

# "LA TOILE du DIUST"

Bulletin d'informations et d'échanges

Janvier 2002 — n° 3

## Numéro Spécial SYMPOSIUM

« L'infirmière dans l'équipe pluridisciplinaire »

DIUST



Diplôme Inter-Universitaire de Santé au Travail

### L'EDITO

du Pr Alain CANTINEAU :

« Ce premier Symposium est un succès, déjà parce qu'il a eu lieu, et que la gaure de réunir les infirmiers du travail à Bordeaux à l'occasion de la fin de promotion est réussie, parce que transformer une remise de diplômes en réunion scientifique n'était pas évident, que le niveau des interventions était très bon et a permis des échanges fructueux pour tous, parce que le nombre de "DIUST" était impressionnant, et que celles qui n'avaient pas encore eu la chance de suivre la formation étaient aussi nombreuses. Elles ont participé largement aux discussions. De nombreux tuteurs médecins étaient présents et ont pu s'exprimer. Enfin les exposants étaient intéressés, ce qui est significatif... »

"Nous partîmes 500 et par un prompt renfort nous nous vîmes 3000 ! «

Rendez-vous donc au prochain Symposium à Lille les 5 et 6 décembre 2002 !

## Superbe journée que ce premier Symposium !



Janine Bigaignon Fanchette, coordinatrice nationale de la formation DIUST.

Rassemblés pour quelques heures seulement, le 30 novembre à Bordeaux dans l'enceinte de l'hôpital X.Arnoz, les participants ont—par leur expression, leurs présentations et leurs échanges—mis en valeur les compétences des Infirmier(e)s de Santé au Travail, et l'intérêt désormais incontournable de la formation DIUST.

Le programme s'est déroulé comme prévu, grâce à la préparation active de nos hôtes, en particulier C.Dubourg et le Pr Brochard, et à la bienveillance permanente de J.Bigaignon Fanchette, des Professeurs Cantineau, Frimat et Lasfarques.

**Ce symposium avait d'ailleurs débuté la veille au soir, par un « dîner-retrouvailles. ».**



Cecile Dubourg, organisatrice du Symposium.

Ce numéro de « la

Toile » est consacré à ce Symposium, afin de laisser aux participants quelques traces, de transmettre aux absent(e)s la teneur des échanges, et de montrer aux lecteurs non-infirmiers la place spécifique tenue et souhaitée par ce collectif.

Et si « l'infirmière dans l'équipe pluridisciplinaire » est encore loin d'être officiellement reconnue, l'énergie dégagée par les intéressé(e)s montre leur détermination à y parvenir !



Soirée « retrouvailles » en attendant exposés et débats.



## SOIREE RETROUVAILLE autour d'un buffet...

*C'est de toutes les facultés qu'ils et elles sont venus : Bordeaux, Lausanne, Lille, Limoges, Paris, Toulouse, Tours, Strasbourg,...*

*Le point commun, c'était le DIUST.*

*Pour les plus anciennes, le diplôme est acquis depuis 6 ans.*

*A « bâtons rompus », elles ont témoigné comment il est digéré, distillé, jour après jour dans une pratique quotidienne, sous des aspects très divers selon le lieu d'exercice et le type de risques, selon l'engagement du médecin référent et de l'employeur, en matière de santé au travail.*

Les plus jeunes diplômées (du matin même ou de la veille) étaient encore « sous le choc » ; elles pouvaient enfin relâcher la tension, laissant parfois échapper quelques interrogations : et maintenant, quel changement, quelle reconnaissance ?

Les étudiantes en cours ont trouvé réconfort et soutien auprès de leurs aînées.

*Avec « force détails », Marlène (Tours) nous a mimé le cheminement de l'infirmière « avant-DIUST » qui dépose timidement son travail sur la table du CHSCT, et qui « après DIUST » (ayant acquis une grande confiance en elle) le présente, l'argumente et le « vend »...*

*Les esprits étaient prêts pour les présentations du lendemain... centrées sur l'équipe pluridisciplinaire.*



Soirée détente: le Show de Marlène...

## BILAN de la FORMATION 2001 :

*C'est le Pr Brochard de Bordeaux qui nous souhaite la bienvenue; il rappelle que la masse des infirmière(s) DIUST devient conséquente et irréversible.*

*Puis Janine Bigaignon Fanchette présente le bilan de la formation.*

### Les nouveaux diplômés :

5 à Bordeaux  
10 à Lille  
19 à Paris  
6 à Strasbourg  
12 à Tours  
7 médecins marocains  
1 médecin Colombien.



### Les sujets de Mémoire 2001 :

Réduction du Temps de Travail, risque chimique, Accidents d'Exposition au Sang, Travail en blanchisserie, grossesse et raffinerie, Tiers Temps infirmier, cancer de la vessie... des sujets toujours très **divers**, mais traités de manière de plus en plus **technique et complète**.

A noter l'augmentation du travail en équipe avec Médecins du Travail ou techniciens Sécurité, maîtrise des outils informatiques, et mise en évidence de **projets professionnels infirmiers**.

### Promotion 2001-2002 :

89 inscrits dont :

13 infirmiers en activité à « La Poste »  
et 6 médecins marocains.

Le **financement** des formations est de plus en plus souvent effectué directement par les Employeurs, au détriment des prises en charge FONGECIF...

**Merci à  
l'équipe enseignante !**

## Les évènements de l'année scolaire 2000-01 : ... là où on a parlé du DIUST ...

- Symposium de Marrakech—MAROC
- Le Salon Infirmier : « quelle théorie pour quelle pratique ? »
- Participation à un groupe de travail « infirmiers de santé au travail » au Ministère, dans le cadre de la réforme de la Médecine du Travail
- Articles dans la presse spécialisée : La Revue de l'Infirmière, Soins, BIMAL...

## Perspectives :

- Développement de la pédagogie
- Développement de la formation continue
- Formation pilote de 3 infirmières « Monitrices OREGÉ » (programme INRS—Outil de Répérage et d'Evaluation de la Gestuelle)
- Implication d'infirmières DIUST dans le tutorat, l'encadrement, les cours, la vie du site internet.

*Ce bilan confirme la bonne santé du DIUST !*

*Le partenariat « médecin-infirmière » fonctionne « à plein ».*

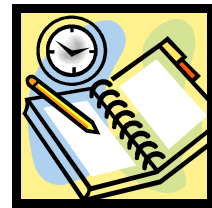
*Les travaux de Mémoire méritent d'être approfondis, archivés, diffusés ...*



*L'appel aux volontaires du  
Pr Cantineau*

## **APPEL aux VOLONTAIRES !**

**En juin 2002, à Grenoble,  
venez présenter vos travaux,  
avec votre médecin,  
au Congrès de Médecine du Travail !**



## **EVOLUTION RECENTE en matière de Santé au Travail :**

### **le point de vue des Professionnels :**

● Le **Pr Brochard** explicite la problématique actuelle de Santé au travail, et précise la place que peut tenir l'infirmière, en particulier dans le cadre de l'identification et de l'évaluation des risques.

Les obligations de L'Employeur d'identifier, évaluer, maîtriser et gérer les risques viennent d'être rappelées dans le décret de novembre 2001.

Pour l'aider dans ces tâches, et quel que soit la taille de l'entreprise, il est assisté de ses salariés, de ses aides techniques, embauchés ou consultants extérieurs en Sécurité, Environnement, Ergonomie, Hygiène ...

Concernant les avis spécialisés en Santé, les infirmiers peuvent activement collaborer, soit au sein des équipes Sécurité de l'entreprise, soit dans les Services de Santé au Travail inter-entreprise.

Les missions de surveillance du personnel au regard des risques persistants, dévolues légalement à l'équipe de santé au travail, sont en adéquation avec l'obligation attribuée à l'employeur.

Elle s'exerce par le biais des visites médicales et du tiers-temps.

Et dans le contexte actuel, aux actions sur le milieu du travail, s'ajoute l'aspect de veille sanitaire scientifique.



*L'actualité : évaluer les risques !*

## le point de vue des Professionnels :

### ● Un exemple pratique de pluridisciplinarité à l'usine Renault Auromat de Castres :

Avec dans les rôles principaux :

- Annie Monarchi, l'infirmière
- Dr Trela, médecin du travail
- René Palmier, ingénieur Sécurité



*Les machines fabriquées à Castres, bien que devant répondre aux normes de sécurité, ne présentent-elles pas des risques cachés ?..*

C'est un travail très complet « le classeur de risques » constitué sur la base d'un travail de groupe, qui inventorie de manière très précise les risques de l'entreprise.

Après avoir :

- imaginé toutes les situations possibles d'accident sur les machines outil fabriquées par l'entreprise
- défini les scénarios possibles
- précisé les conséquences corporelles

des fiches spécifiques ont été constituées, précisant les conduites à tenir en cas d'accident.



*L'infirmière  
et l'équipe pluridisciplinaire.*

L'étude a été conduite avec le concours des opérateurs, des techniciens Sécurité, des Pompiers, des SST. Il a été suivi d'une formation des intéressés, et de l'acquisition du matériel de secours.

**Un bel exemple de travail d'équipe !**

## le point de vue du Poète ...

### Recette pour un bon DIUST



« Tutées et DIUSTées... »

*Pour réussir son DIUST de belle façon,  
réunir d'abord les ingrédients suivants :*

1) **Une infirmière**, encore « fraîche » et pleine de volonté.

Si vous avez des doutes, vérifiez la date limite et l'état des neurones  
Une infirmière donc, que par la suite nous pourrions appeler Patricia, Pierrine ou Sylvie,  
mais que nous nommerons « la tutée » par commodité.

Si d'infirmière vous ne trouvez point, vous pouvez la remplacer par un infirmier,  
Cela aura autant de saveur, mais c'est plus difficile à trouver !

2) Procurez-vous ensuite **un tuteur**, choisissez-le solide et ferme.

Évitez les tuteurs têtus, les butés, les embêtants et les barbants .

Tâtez-le pour le tester, sans toutefois trop le triturer,

il doit pouvoir résister à la tutée qui souvent le maltraite.

Nous vous conseillons un tuteur avec du temps, pour qu'à toute heure il tute.

Très tôt ou très tard, printemps ou été, il doit être à la hauteur.  
pour ne pas laisser la tutée douter. C'est terrible une tutée doutant !

"Où étais-tu tuteur? Pourquoi te tais-tu tant? »  
autant de mots très tuants qui font rater la recette !

3) Trouvez ensuite **le financement**: tancez le tuteur, le directeur, le DRH, le RRH, le DG, les DP ou le FONGECIF, mais ne les malmenez pas par les bourses s'ils doivent ouvrir la leur !  
Débattez-vous et s'il le faut, retardez vos CP et autres RTT.

Laissez cogiter, sans cesser d'agiter.  
Saisissez quand c'est mûr.

4) Enfin trouvez **la faculté** qui vous permettra de développer les vôtres.  
Que ce soit à Strasbourg, Bordeaux, Lille, Tours ou Paris, la faculté sera le lieu où mijoteront ensemble, plusieurs semaines durant, les tutées.

Les amphis seront le théâtre de cours courts ou cours longs, cours magistraux  
Ou trop magiques, cours obtus, cours pointus, cours toujours et prises de têtes parfois.

5) Et le bouquet final : **les enseignants** ! Dignes, doctes et savants, ils font partager leur savoir.

Qu'ils soient : Infirmière coordin-actrice, Mecs sains du travail,  
Médecins inspecteurs en recherche de doctes heures,  
Ergonomes en culotte courte ou Professeurs des agrégés,  
ils partagent tous la même passion du métier et du travail bien fait.  
Ils donnent sans compter, et lorsqu'ils comptent, c'est sur vous.

Quand tous ces ingrédients sont réunis: mélangez et agitez !  
Tâtez la préparation et mettez-y la tutée, sans toutefois la jeter. Au début elle est tendue, puis se détend avec le temps.

Stimulez le tuteur assez souvent.

Laissez mijoter ensuite, en parsemant régulièrement de quelques travaux que la tutée fera avec application en testant le tuteur et titillant les enseignants.

A mi-cuisson, sortez la tutée, écoutez-la et secouez-la doucement.

Déposez-la prudemment dans un terrain de stage propice à son épanouissement...  
mais pas trop quand même, pour qu'elle ait envie de vous revoir !

Remettez-la ensuite à la faculté, et augmentez régulièrement le feu.

Les neurones restants vont s'agiter et contribuer alors à la réalisation d'un mémoire.

Finissez au grill en présentant la tutée devant son jury.

Elle aura tant travaillé son mémoire qu'à ce moment-là elle aura perdu la sienne...

Heureusement pour peu de temps.

La recette terminée, les amphis sont désertés.

La tutée devient « diustée », le tuteur enchanté,

les enseignants attristés de voir partir leurs protégés.

Une page est tournée. D'autres suivront les aînés qui les ont précédés.

C'est ainsi que l'on procède.

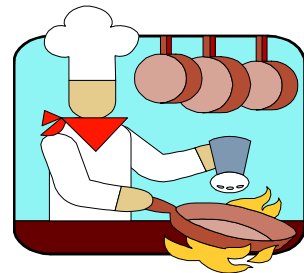
C'est terminé en faculté.

Sur le terrain ensuite lâchez la diustée.

Sachez que sur elle vous pouvez compter...

et clamez à tue tête que diustée rime avec efficacité.

Et pour moi, Docteur, ce fut un honneur d'être tuteur.



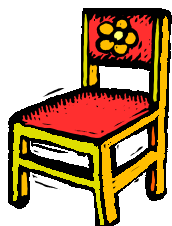
## le point de vue des Institutionnels :

olidarité était ●

**M.Claude QUILES—SANTÉ SECURITE**  
**Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de Formation Professionnelle d'Aquitaine.**

**Le Ministère de l'emploi et de la so-**  
**représenté :**

Mme Quiles oeuvre dans le champ de la Prévention : elle anime les actions de l'Inspection du travail, coordonne les institutionnels de la Prévention, participe à l'agrément des Services Médicaux.



*Un certain nombre de postes non pourvus...*

Elle expose l'état des lieux en région Aquitaine concernant les infirmières de Santé au Travail :

- en Service inter-Entreprise : aucune
- En service autonome (salariées d'entreprise) : d'une part un nombre indéterminé, d'autre part une quantité certaine de postes non pourvus, faute de recrutement...

**Si les contrôles sur ce point ne sont pas prioritaires, cela pourrait peut-être le devenir, par le biais de l'attention particulière portée aux Employeurs par les services de l'Inspection du travail.**

En effet, la parution du récent décret sur l'évaluation des risques oblige l'Employeur à la rédaction d'un **document unique** avec mise à jour régulière.

Ce document est plus qu'une simple formalité; l'esprit de la loi repose sur la mise en place d'une démarche d'évaluation, qui intègre salariés et CHSCT, dans un système qui la rende pérenne et qui génère des plans d'actions.

L'objet des contrôles repose sur la pertinence de cette démarche quant à son adéquation à la situation, l'Employeur restant maître de ses choix.

C'est donc bien la volonté de l'Employeur qui sera déterminante; visible par les ressources mobilisées en temps, argent, personnel... et la dynamique à inscrire cette démarche dans la vie de l'entreprise.

### Quelles aides pour cette tâche ?

- Les médecins du travail et « la fiche d'entreprise » représentent une pierre précieuse à l'édifice
- Les ARACT (Agences Régionales pour l'Amélioration des Conditions de Travail) observent « Qui fait Quoi et Comment » sans se substituer aux consultants internes et externes de l'entreprise
- les CRAM apportent leur soutien habituel.



*Ce projet national, sans modèle-type, représente donc une opportunité pour les infirmières DIUST, à exercer leur talent de créativité et de méthodologie au sein d'une équipe pluridisciplinaire.*

\*\*\*\*\*



● **Dr Catherine DALM—Médecin Inspecteur Régional du travail**  
**Direction Régionale du Travail, de l'Emploi**  
**et de la Formation Professionnelle d'Aquitaine.**

*Mme le Dr Dalm précise sa fonction de contrôle sur l'organisation des Services de Santé au Travail.*

Elle déplore la difficulté de recenser le contenu des activités infirmières en entreprise, et les moyens dont elles disposent.

Au vu de cette journée professionnelle, elle se réjouit de voir « le réseau » se créer, et encourage l'assemblée à s'organiser et se faire connaître, afin de se faire « reconnaître ».

● **Dr M. LANCHE-MOCHEL—Médecin Chef de service de l'Inspection médicale -  
Direction des relations du travail—Inspection médicale du travail—PARIS.**

*Mme le Dr Larche-Mochel nous honore de sa présence, par sa participation au jury de validation DIUST, et par son intérêt à cette représentation d'infirmières de santé au travail.*

Elle explique que depuis sa prise de fonction, elle a activement participé au groupe de travail sur les missions infirmières, débouchant sur une « base consensuelle » remise sous forme de document au Ministère à intégrer dans la réforme en cours.

Toutefois pour les partenaires sociaux, cette profession, ses projets et ses propositions restent bien méconnus.

Les seules sources aidant au positionnement de l'infirmière de santé au travail sont le GIT (association du Groupement des Infirmières de Santé au travail) , la coordination DIUST et l'Inspection médicale.

Elle rappelle que les associations peuvent aussi être entendues au Ministère, d'autant mieux qu'elles sont porteuses de propositions !

---

**DEBAT**

*Une salve de questions arrive de l'assemblée, interrogeant sur cette représentation infirmière et sur sa reconnaissance... Les professionnels invités répondent :*

● **Véronique BACLE, actuelle présidente du GIT :**

Il existe effectivement un problème de statut de l'infirmière, car il n'y avait jusqu'à présent pas de « spécialisation » : il est indispensable de promouvoir le DIUST !

Le groupe de travail - composé de Médecins Inspecteurs, de représentants du GIT et du DIUST - a demandé au Ministère :

- l'obligation de formation spécifique Santé au travail
- la définition de statut
- l'indépendance dans la fonction
- une grille de salaire unique
- la participation au CHSCT (Comité d'Hygiène Sécurité Conditions de Travail)
- l'obligation d'un rapport infirmier.

● **Mrs les Pr FRIMAT et LASFARGUES  
Directeurs d'enseignement DIUST à Lille et Tours :**

« Restez vous-même, montrez vos compétences spécifiques , agissez ainsi sur le terrain !  
L'indivision nécessaire du collectif d'infirmières au sein du seul GIT apparaît comme un point fort. »

● **Mr le Pr BROCHARD,  
Directeur d'enseignement DIUST à Bordeaux :**

Il conclue par le constat d'un fonctionnement globalement positif en service autonome, les travaux de Mémoire en témoignent!

Il regrette la rareté des infirmières dans les services inter-entreprise.

Mais la priorité revient à l'intégration de cette fonction à disposition des petites entreprises, compte-tenu de la disproportion Risques / Moyens.



*Les Professeurs BROCHARD (Bordeaux),  
FRIMAT (Lille) et LASFARGUES (Tours).*

***Infirmière de Santé au Travail, un métier d'avenir ?***

## L'infirmière et le Tiers Temps : « de la théorie à la pratique » : enquête ...

### Mémoire de fin d'études

Le Diplôme Inter-Universitaire de Santé au Travail, qualification infirmière, appelé DIUST, permet aux infirmières travaillant en entreprise en santé au travail, d'acquérir des connaissances et des outils indispensables à l'exercice de leur profession.

**Actuellement en formation, certaines infirmières s'interrogent sur l'impact de cet enseignement à propos de leur pratique dans le cadre des actions de Tiers Temps.**

Il n'existe pas actuellement d'évaluation précise disponible à ce sujet.

**Pour répondre à ces questions, une enquête a été réalisée dans le cadre du mémoire de fin d'études.**

**Elle a pour objectif de mesurer l'impact de la formation sur les actions de Tiers Temps réalisées, suite à la formation DIUST.**

En septembre 2001, des questionnaires relatifs aux actions infirmières dans le domaine du tiers-temps ont été envoyés aux infirmières de santé au travail ayant suivi la formation au DIUST, ou en fin de cursus.

Grâce aux réponses obtenues, **Pascale Ruffinato** (Bordeaux) et pu réaliser son Mémoire de fin d'études.

Elle remercie tous les participants à tette enquête !

*Cette étude s'est déroulée du 1er septembre au 10 octobre 2001.*

*Elle a concerné la population des 241 infirmières de santé au travail ayant obtenu le DIUST ou actuellement en fin de formation.*

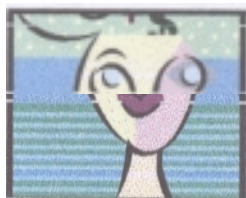
*Sur 236 questionnaires envoyés, 155 ont été traités, soit un taux de réponse de 65,67%.*

*L'enquête a considéré 64,31% de la population étudiée au départ.*

*Ces données ont fait l'objet d'une analyse informatique grâce au logiciel épidémiologique EPI-INFO.*

### Quelques résultats :

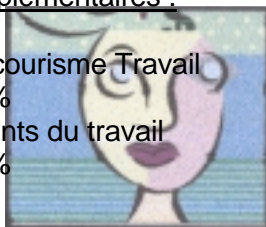
#### ● **Portrait Robot de l'infirmière ayant suivi la formation au DIUST :**



- formateur en Gestes et Postures  
31.7 %

#### Formations complémentaires :

- monitorat Secourisme Travail  
66.7 %
- analyse Accidents du travail  
33.3 %



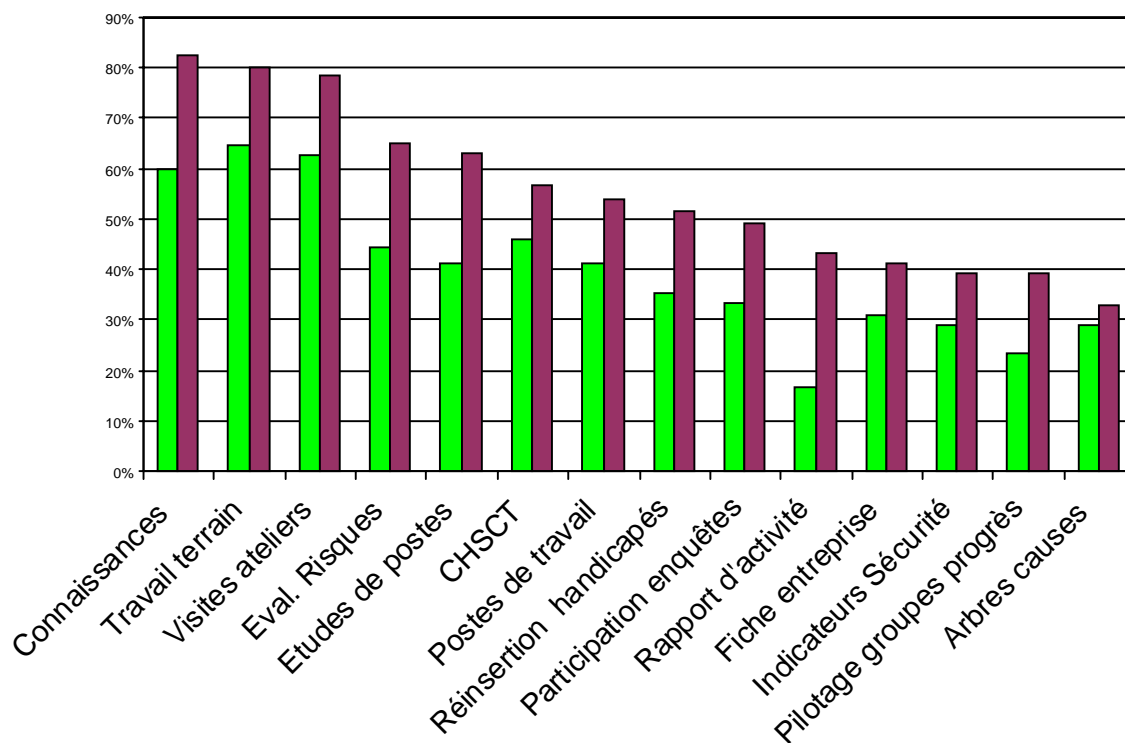
#### Formation DIUST :

- sur demande personnelle  
88.2 %
- financée par l'employeur  
72.4 %

- âge : 42 ans
- sexe féminin : 94.20% des cas
- ancienneté du Diplôme d'Etat infirmier : 18 ans
- expérience en entreprise : 10 ans

● **Les activités de Tiers Temps avant et après DIUST:**

■ avant DIUST  
■ après DIUST



Le **résultat de l'étude** permet de dissiper les craintes des infirmières de santé au travail actuellement en formation.

**En effet, le volume d'actions sur le milieu du travail réalisé par les infirmières, augmente de manière significative suite à la formation.**

80% des infirmières interrogées réalisent actuellement des activités de 1/3 temps. Le temps consacré à cette discipline représente effectivement le **tiers du temps de travail global**.

L'enseignement DIUST leur a permis d'acquérir des connaissances et des outils méthodologiques.

Pascale RUFFINATTO—Bordeaux 11-2001.

Cette enquête, par ailleurs met en évidence des lacunes au niveau de la législation: l'absence de décret spécifiant clairement les activités des infirmières de santé au travail dans le domaine du tiers-temps, entrave leur pratique dans ce domaine.

Si l'infirmière prenant conscience du potentiel acquis, réussit à développer son intervention grâce à la formation, elle doit hélas, trouver et faire sa place dans une équipe pluridisciplinaire qui n'est pas toujours préparée à partager les tâches.

*Le mémoire complet est disponible auprès de son auteur, ou auprès de Mme J. Bigaignon-Fanchette, Faculté de Strasbourg.*

## Présentation de travaux d'anciennes "DIUSTées"

### Petit détour par l'étranger :

**Marianne SEREDA**, enseignante à l'École de La Source à Lausanne, nous présente l'état des lieux de la formation d'infirmières de santé au travail en Suisse. Cette formation est comparable au DIUST, impliquante et longue. *Bravo à sa persévérance car la législation locale est moins favorable qu' en France : seulement une cinquantaine de médecins spécialistes, et autant d' infirmières ... non formées.*



**Claude DJUGNINOU** vient du Bénin pour nous parler de son action dans la grande entreprise SONAPRA qui fabrique du coton : bruit, poussière, chaleur, travail saisonnier... autant d'occasions de « relever le défi » de l'amélioration des conditions de travail.

Dans l'entreprise, il coordonne et forme l'équipe des infirmiers.

Hors entreprise, il participe à des travaux à la faculté de Médecine, et a notamment formé des médecins à la technique de l'arbre des causes.

*Son enthousiasme fait « boule de neige » : les entreprises réclament des infirmiers formés !*



### Retour en France :

**M.Hélène DESFORGES** présente une étude très complète sur une situation de « Burn Out » dans un service de Réanimation pédiatrique de l'hôpital où elle est employée à Strasbourg.

C'est une véritable application pratique des théories de « conduite de projet » ; reformulation de la demande, évaluations chiffrées et argumentées, métrologie, recherche dans les études existantes, communication aux intéressés de l'avancement des travaux, propositions individuelles et collectives pour transformer le travail.

*Un bel exemple si vous avez à traiter une situation de « burn-out » !*



**Catherine Chazette** nous conduit dans un Centre de Recherche atomique, où elle devient le catalyseur d'un travail d'équipe à propos du risque chimique.

Puisant dans une expérience précédente pour la compétence technique d'évaluation du risque, elle fait dans ce centre un exercice d'implication personnelle, visant à augmenter l'efficacité des potentiels existants dans l'équipe. *Sa présentation sur support vidéo animé démontre sa maîtrise des techniques de présentation orale.*



Joelle BOURGEOIS a travaillé sur le problème des allergies au latex du fait du port de gants à l'hôpital Pellegrin de Bordeaux.

*Cette étude technique, basée sur l'existence de problèmes médicaux (dermites, allergies...) démontre également les acquis en méthodologie : poser le problème, évaluer les effets, rechercher les pistes de solution.*

## Les nouvelles DIUSTées... Travaux de Mémoire



Quel est l'impact de la Réduction du Temps de Travail sur le personnel ? C'est le sujet choisi par S. VALLEE : *une approche très professionnelle et très méthodique, Sylviane a su éviter l'écueil polémique d'un thème d'actualité.*

*De plus, la conséquente étude ne s'arrête pas à la formalité nécessaire de fin d'études DIUST, elle débouche sur une action de veille sanitaire des salariés pour le futur.*



Marlène ADJIMAN de **Tours** expose son travail sur « une fiche des suivi professionnel » dans son entreprise de la branche Chimie.

Saisissant au vol les inquiétudes des salariés survenant à l'occasion d'une certification Qualité-Environnement, elle a mis en place une démarche complète d'évaluation des produits chimiques, conjuguée à une recherche reconstitutive des expositions et à un archivage individuel des données.

*Un travail qui met en évidence les multi-talents de l'infirmière DIUST !*



Patricia BERNARD—Faculté de **Paris**—a mené une action de **prévention primaire**, par la mise en place d'une procédure d'approvisionnement des produits chimiques, en consultant le médecin du travail et le service Prévention des risques avant tout achat.

*Un travail de groupe dont l'objectif est d'évaluer les risques en ayant connaissance de la composition, des caractéristiques et des modalités d'utilisation des produits au sein de l'entreprise.*

Tous ces travaux constituent une véritable banque de données.

Ils sont à consulter sur le site internet du DIUST :

« [www-iuste.u-strasbg.fr](http://www-iuste.u-strasbg.fr) »

## ... Impressions « à chaud » après le DIUST :

A l'issue de la soirée « retrouvailles », des pensées se sont spontanément écrites, sur un papier passant de table en table, témoignant des liens, des bons et difficiles moments passés, et de la nouvelle vie qui commence après le DIUST...

Extraits :



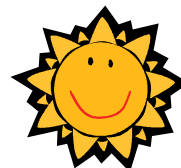
29 novembre 2001, première journée parmi les « ancien(ne)s » DIUST : encore un an, et je serai peut-être dans le club !

Merci pour vos expériences ! Véronique.

PRÊTE  
POUR LA FORMATION  
« POST-DIUST » !  
ANNIE.

BON COURAGE  
AUX PROMOTIONS  
SUIVANTES,  
BERNADETTE.

*Des hauts et des bas,  
du côté de Lausanne.  
Toute cette aventure  
finit au sommet...  
et la glace a fini par fondre !  
Marie-José.*



Fini, les devoirs du  
DIUST,  
vive le devoir conjugal ...

Brigitte.



FELICITATIONS AUX NOUVELLES  
INFIRMIERES DIUST !  
UNE ANCIENNE, ANNIE.

Des hauts, des bas; des doutes : beau-  
coup. Une équipe super-soudée, heureu-  
sement ... Bon courage pour les suivan-  
tes !  
Marlène.

Je sors de prison ! En-  
fin je vais  
pouvoir m'éclater!  
Théresa.

Merci à toutes les copines, c'est pas  
tellement original, mais tellement  
vrai !! J'espère que l'aventure ne fait  
que commencer !  
Véronique.

CE FUT UNE ANNÉE TERRIBLE, MAIS  
GRÂCE À TOUTES LES COPINES,  
NOUS AVONS RÉSISTÉ ! GENEVIÈVE.

Ouf, c'est fini la souffrance  
psychique, vive la quille !  
Violette.

*Quelle année!!*

*un souvenir inoubliable, Patricia.*

Encore un an avant d'être diplômée et  
beaucoup de travail. En espérant être  
dans le club l'année prochaine !  
Delphine.

**Chouette, Maman, tu vas enfin  
pouvoir nous refaire de bons pe-  
tits plats !  
Pierrine.**

**Quel dommage, fini les vacances,  
retour aux tâches ménagères ! Cathy.**

D- Départ  
I- Initiative,  
Intelligence  
U- Union  
S- SOS  
T- Terminé, Torride

Un pour tous,  
tous pour un !  
Françoise



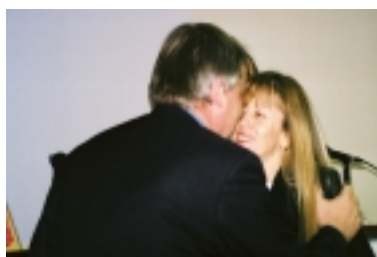
L'année 2000-2001, c'est vraiment le  
meilleur cru !  
Clarisse.



« GÉNIAL, CHÉRIE ,  
TU VAS POUVOIR  
DÉBARASSER  
LA TABLE DE LA  
SALLE A MANGER ET  
LA COMMODE DE  
NOTRE  
CHAMBRE ! »

PATRICIA.

## Clôture du Symposium par la remise officielle des diplômes 2001



*Dernier acte  
de reconnaissance  
par les enseignants  
sous les  
applaudissements  
des collègues...*



*Encore tous nos remerciements au Pr Brochard et son équipe pour la conception et la réalisation de ce **premier Symposium** !*

## Ont participé au Symposium en tant qu' exposant :

*C'est avec intérêt que les participants ont visité les stands de présentation des sociétés ci-dessous ; de nombreux contacts ont été pris entre les professionnels et leurs représentants :*

*de nouvelles occasions de faire progresser la santé au service des salariés !*

ASI Santé  
France Neir  
Medic Centre  
Mure et Payot  
Protac  
Quick Medical

Sécurimed  
Stockhausen  
Théa  
Transphyto  
Val informatique

et la présence gracieuse de :

Bayer  
Bruel & Kjaer  
Essilor  
Prevor

## RAPPEL RAPPEL RAPPEL RAPPEL RAPPEL

### **Vous avez changé d'adresse ?**

Comment voulez-vous recevoir « La Toile » si vous ne nous informez pas !  
Faites le savoir à :

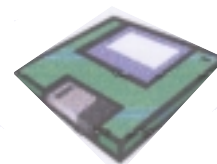
Chantal Sebert  
B.R.M.G.  
3, av. C.Guillemin  
BP 6009  
45060 ORLEANS Cedex



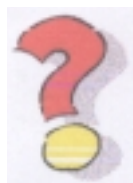
### **Et les disquettes-résumé de votre Mémoire ?**

Seules 18 sur 60 sont arrivées...

Adressez-les à  
J.Bigaignon Fanchette,  
**en joignant l'autorisation  
de publication de votre Employeur.**



## **Et vos besoins en Formation Post-DIUST ?**



Des **questionnaires** ont été distribués durant le Symposium, mais tous n'ont pu être récupérés...

Merci de les (ou rédigez vos besoins sur papier libre...) retourner rapidement à J.Bigaignon Fanchette, afin que cela puisse s'organiser !

## RECHERCHE... RECHERCHE... RECHERCHE... RECHERCHE...

**Isabelle recherche** des contacts avec des collègues qui oeuvrent « **à l'hôpital** » pour « profiter de leur travail » et échanger sur des problèmes communs : gériatrie, bloc, psychiatrie, laboratoire...

Sa formation en cours pour un DU complémentaire en Ergonomie est à coup sûr un excellent sujet pour un futur article dans « La Toile »...

Transmettez vos offres de contact à A.Grillot qui transmettra.

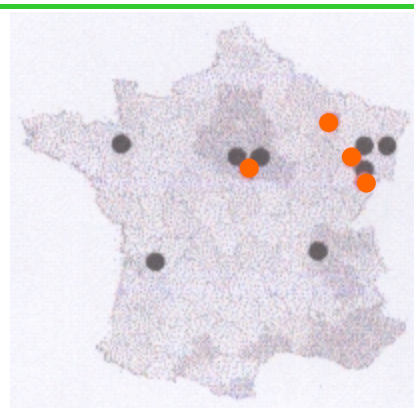
**CETTE TOILE  
EST  
LA VOTRE !**

**ECRIVEZ,  
TELEPHONEZ,  
E-MAILEZ !**

## ON RECRUTE !

Régulièrement, nous recevons de la part des employeurs ou médecins du travail, des offres d'emploi aux infirmier(e)s possédant le DIUST. Si le DIUST n'est pas encore reconnu officiellement, il a déjà acquis la reconnaissance des employeurs...

- Offres actuelles
- Anciennes offres
- 



TOUTE L' EQUIPE DIUST  
vous souhaite une  
**EXCELLENTE ANNEE !**



SANTE , BONHEUR & REUSSITE  
DANS TOUTES  
VOS ENTREPRISES...

Et à bientôt dans une prochaine Toile...

**N' OUBLIEZ PAS  
DE SURVEILLER  
LA PARUTION DES  
PHOTOS SOUVENIR  
DU SYMPOSIUM  
SUR LE SITE INTERNET du DIUST !**

« [www-iuste.u-strasbg.fr](http://www-iuste.u-strasbg.fr) »

## Merci à nos sponsors !

Merci à nos sponsors, pour leur soutien et leur partenariat dans le développement du DIUST :

ASNAV, Automobiles Peugeot, Aventis Pasteur MSD, BAYER DIAGNOSTIC, BRUEL & KJAER, Commissariat à l'Énergie Atomique, ESSILOR et PREVOR, les Hôpitaux Universitaires de Strasbourg et tous les membres bienfaiteurs...

*Une mention particulière à ESSILOR qui a généreusement offert le cocktail de clôture du Symposium, et permis un dernier moment de convivialité !*

## COMITE DE REDACTION :

Directeur : Pr Alain Cantineau  
Email : [Alain.Cantineau@chru-strasbourg.fr](mailto:Alain.Cantineau@chru-strasbourg.fr)

Coordinatrice : Janne Bigaignon Fanchette  
Email : [Janine.Fanchette@medecine.u-strasbg.fr](mailto:Janine.Fanchette@medecine.u-strasbg.fr)  
Sce de patho professionnelle—hôpital civil 67000 STRASBOURG

Rédacteur en chef : Annick Grillot  
Email : [annickgrillot@wanadoo.fr](mailto:annickgrillot@wanadoo.fr) Tel 03 29 82 44 25