Infirmière de Santé au travail et SECRET MEDICAL

- Qu'est ce qui est secret ?
- A qui appartient le secret ?
- Qui peut le délier ?
- Pourquoi le délier ?…

Des situations délicates :

1 L'infirmière, permanente dans l'entreprise :

de nombreuses occasions de se faire confier des secrets…

→ le lieu de travail est-il un lieu pour ces « confidences » ?

→ Quelle transmission à l'équipe médicale ?..

2 L'infirmière, assistante du médecin du travail :

« Transmettre » un avis médical, et/ou l'expliquer, le commenter…

→ Quelles limites pour le commentaire ?

→ Qui informer et de quoi ?

3 L'infirmière, acteur de prévention :

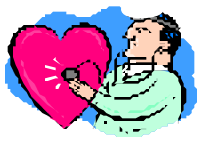
«alerter» sur une condition de travail défavorable pour un salarié…

→ **Quand, comment et qui alerter ?**

→ **Avec ou sans le consentement du salarié ?**

4 L'infirmière, dispense des soins aux blessés et malades:

Communiquer à propos des interventions…



→ Un salarié évacué suite à un malaise : qui prévenir ? Quoi dire ?

→ Comment gérer les suivis de santé ?

→ quelle « traçabilité » des interventions ?

5 L'infirmière, Forme les secouristes :

Éduquer à partir de situations imaginées…

→ **ou à partir de situations vécues ?**

Des pistes pour être « à l'aise » ?

Quel guide ?

le salarié !

L'infirmière, membre d'une équipe

Permettre , s'autoriser, prévoir, admettre…

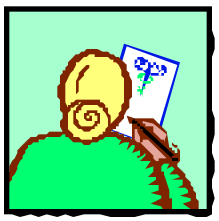
un temps de débat

des cas ayant posé problème …

L'infirmière et la délégation médicale

Des protocoles peuvent être rédigés après consensus dans l'équipe

à propos de nombreux sujets :



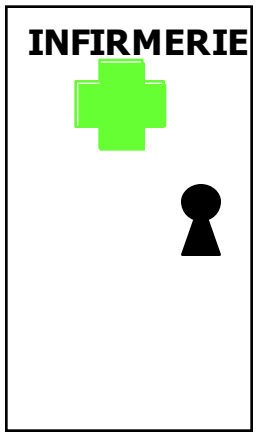
- **conduites à tenir en cas de…**
- **liste des personnes à informer en cas de …**

L'infirmière, et le devoir du maintien des connaissances

Le « respect du secret » est un sujet « à la mode » …

La prise en compte des divers points de vue est une aide à la construction de son propre point de vue …

L'infirmière, et « l'infirmerie »



Un lieu où la confidentialité peut être préservée, entretenue …

Fin ?